

Obsah vzdělávacího kurzu a e-learningu

Vzdělávací kurz má celkový počet 48 vyučovacích hodin a bude probíhat 1x týdně á 4 vyučovací hodiny v odpoledních hodinách v období září 2011 – březen 2012 (tedy 12 týdnů s vánoční přestávkou). Přesný den a hodina budou dohodnuty s přihlášenými účastníky.

Vzdělávací kurz - obsahová náplň modulu č. 1

Principy založení a fungování venkovské komunitní školy

- Venkov, vzdělávání, komunita
- Role školy v rozvoji obce
- Komunitní vzdělávání v České republice – historie, příklady dobré praxe
- Komunitní vzdělávání jinde – příklady dobré praxe ze zahraničí
- Jak založit komunitní školu, spolupráce s obcí, institucionalizace
- Identifikace cílových skupin a jejich potřeb
- Dobrý začátek a inspirace dobrými příklady
- Finanční udržitelnost komunitní školy

Vzdělávací kurz - obsahová náplň modulu č. 2

Komunitní koordinátor a jeho role v komunitě

- Komunitní koordinátor jako manažer rozvoje obce (Profesní profil)
- Rozvoj osobnosti komunitního koordinátora (7 návyků manažera)
- Vytváření a realizace osobní strategie (time management – různé role - nácvik..)
- Manažerské dovednosti komunitního koordinátora
- Facilitace a animace rozvoje obce
- Projektové řízení
- Fundraising,
- Komunitní filantropie

Vzdělávací kurz - obsahová náplň modulu č. 3

Prosazování rovných příležitostí žen a mužů /gender mainstreaming/

- Úvod do vzdělávacího kurzu, prezentace cílů
- Co je genderová rovnost ? Co je gender mainstreaming ? Základní terminologie
- Cíle, strategie, formy uplatňování rovných příležitostí /ve veřejném životě, ve firmách, podnicích/
- Důvody prosazování rovných příležitostí žen a mužů
- Rovnost příležitostí – jeden ze základních principů EU
- Historie genderové rovnosti v ČR
- Institucionální systém a právní rámec rovných příležitostí v ČR /stát, sociální partneři, NNO/.
- Genderový slovníček

Vzdělávací kurz - obsahová náplň modulu č. 4

Sladění pracovního a rodinného života

- Úvod do vzdělávacího kurzu, prezentace cílů
- Genderové stereotypy ve vnímání společenských rolí žen a mužů
- Výchova a vzdělávání – základní krok k odstraňování genderových stereotypů
- Postavení žen a mužů na trhu práce
- Legislativní opatření v oblasti sladění pracovního a rodinného života



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Zaměstnavatelé, zaměstnanci, veřejná správa – praktická opatření umožňující sladování pracovního a soukromého života

Vzdělávací kurz – obsahová náplň modulu č. 5

Principy komunitního projednávání projektů a aplikace gender mainstreamingu

- Význam zapojování veřejnosti do plánovacích a rozhodovacích procesů, základní principy
- Přehled metod zapojování veřejnosti a jejich vhodné užití, role facilitátora
- Úvod do metody :Tvorba vize komunity
- Tvorba vize komunity a strategie rozvoje obce
- Metody – Plánovací víkend
- Metoda - Interpretace místního dědictví
- Komunitní plánování sociálních služeb
- Komunitní svépomoc – metoda časové banky

Vzdělávací kurz – obsahová náplň modulu č. 6

Zpracování seznamu problémů s danou tematikou v obci

- Přednášející bude řídit diskuzi s účastníky kurzu, která povede k vytvoření seznamu 10 hlavních problémů, které je v obci nutné v budoucnu řešit komunitním projednáním a z hlediska gender mainstreamingu

E-learning bude zpřístupněn od června do září 2011 a bude obsahovat následující tato témata:

- Založení venkovské komunitní školy
- Mobilizace lidí v komunitě
- Právní formy venkovské komunitní školy
- Financování venkovské komunitní školy
- Řízení venkovské komunitní školy
- Komunitní koordinátor
- Cílové skupiny pro venkovské vzdělávání, rovné příležitosti
- Spolupráce s MAS a ostatními komunitními školami
- Udržitelnost venkovské komunitní školy

Účastníci obdrží certifikát o absolvování vzdělávacího kurzu